



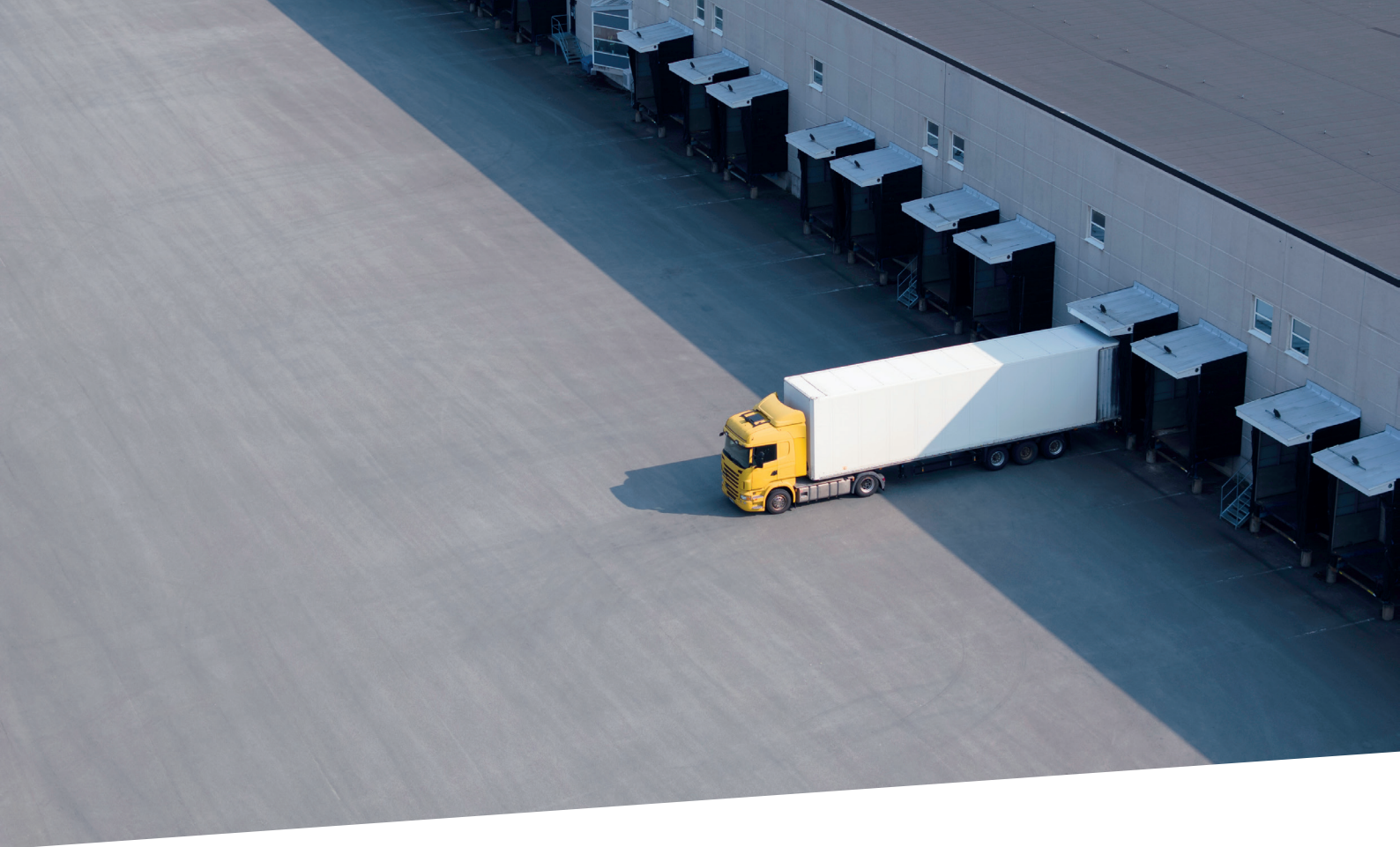
Adecco

Guía Salarial 2025

Logística & Transporte

Tendencias de mercado y salarios del sector

adecco.es



Índice

Situación actual del sector	3
Tendencias de recursos humanos en el sector	4
Retos a los que se enfrenta el sector	6
Descripción de perfiles	8
Tablas salariales	11
Metodología	20
Nuestras soluciones	21



Logística & Transporte

Situación actual del sector

El sector Logístico y de Transporte en España sigue transformándose de cara a 2025, impulsado por factores como la digitalización, el auge del comercio electrónico y la creciente demanda de soluciones más sostenibles. Este sector es clave para la economía española, ya que facilita el movimiento de bienes tanto a nivel

nacional como internacional, conectando empresas con sus clientes y optimizando las cadenas de suministro y representa entre el 6.9% y el 10% del PIB español. En 2025, se espera que la integración de nuevas tecnologías y la mejora de la infraestructura jueguen un papel crucial en la competitividad del sector.

Tendencias de recursos humanos en el sector

Teniendo este contexto en cuenta, algunas de las principales tendencias en materia de RRHH para 2025 en este sector son:

- 1. Digitalización y automatización:** las empresas están invirtiendo en soluciones tecnológicas como el Internet de las Cosas (IoT), la inteligencia artificial y el big data para optimizar el flujo de mercancías, mejorar la trazabilidad y anticipar posibles interrupciones en las cadenas de suministro. Además, el uso de vehículos autónomos y drones para la entrega de última milla comenzará a tener una mayor presencia, especialmente en zonas urbanas, reduciendo tiempos y costes. En este sentido, será necesaria la capacitación continua de los empleados/as.
- 2. Responsabilidad sostenible:** ante las crecientes exigencias regulatorias y la presión de los consumidores por reducir la huella de carbono, las empresas del sector están adoptando medidas para minimizar su impacto ambiental. Esto incluye la transición hacia vehículos eléctricos,

la optimización de rutas de transporte para reducir emisiones y el uso de embalajes sostenibles. De cara a 2025, se espera que las soluciones logísticas verdes se conviertan en un estándar, tanto por imperativo legal como por demanda del mercado.

- 3. Colaboración intersectorial:** las grandes empresas están forjando alianzas con startups tecnológicas y actores del sector energético para desarrollar nuevas soluciones que mejoren la eficiencia y la sostenibilidad del transporte. Estas sinergias están acelerando la implementación de innovaciones como los vehículos eléctricos y autónomos, así como el uso de fuentes de energía alternativas para las operaciones logísticas. Todo ello va a impulsar un ambiente laboral más centrado en el trabajo en equipo y la cooperación.

- 4. Flexibilidad:** la evolución de los modelos de trabajo también impactará el sector. Al igual que en otros sectores, la flexibilidad laboral y la

adaptación a un entorno cada vez más digitalizado están ganando terreno. En la logística, esto se traduce en una mayor automatización de tareas repetitivas y en la necesidad de formar a los empleados/as en nuevas habilidades digitales. Además, la teleoperación de ciertos procesos logísticos, como la gestión de inventarios o el control de almacenes automatizados, podría ser una tendencia en alza.





Retos a los que se enfrenta el sector

Los profesionales del sector logístico y de distribución en España enfrentan una serie de desafíos actuales debido a la complejidad y la evolución constante de la cadena de suministro, así como a factores económicos y tecnológicos. Algunos de los retos más relevantes son:

- 1. Escasez de talento y mano de obra cualificada:** uno de los mayores retos del sector es la falta de profesionales con las habilidades necesarias para cubrir roles clave. Hay un desajuste entre la oferta y la demanda de empleados/as, particularmente en áreas especializadas como transporte, optimización de datos y sostenibilidad. Esto afecta a muchas empresas que consideran que su personal carece de las competencias adecuadas, desde niveles operativos hasta cargos directivos y técnicos.
- 2. Envejecimiento de la fuerza laboral:** el envejecimiento de la plantilla es un

problema significativo, una gran cantidad de los trabajadores del sector superando los 45 años. Esto plantea la necesidad urgente de una renovación generacional para evitar una crisis de personal en el futuro cercano.

- 3. Atracción y retención de talento joven:** para asegurar el futuro del sector, es fundamental atraer a jóvenes profesionales y retener el talento joven. Para ello, las empresas deben mejorar su propuesta de valor, ofreciendo más flexibilidad laboral, oportunidades de desarrollo profesional, equidad y conciliación, haciendo del sector una opción atractiva para las nuevas generaciones.
- 4. Desarrollo de nuevas competencias:** la digitalización está transformando el sector, exigiendo una actualización en las competencias de los empleados/as. Es crucial que los programas formativos se adapten para incluir

habilidades en áreas como automatización, gestión de datos y sostenibilidad. Además, existe una creciente demanda de profesionales con conocimientos en Inteligencia Artificial y Machine Learning.

5. Mejora de las condiciones laborales:

el sector enfrenta desafíos en cuanto a la calidad de las condiciones laborales, con altas tasas de absentismo e insatisfacción. Para mejorar la retención de empleados/as y atraer nuevo talento, es necesario ofrecer salarios más competitivos y condiciones de trabajo que prioricen el bienestar y la conciliación de la vida personal y profesional.

6. Falta de diversidad de género: aunque ha habido avances, el sector sigue siendo mayoritariamente masculino. Para fomentar una mayor diversidad, las empresas deben crear entornos inclusivos y equitativos que promuevan la incorporación de más mujeres a la fuerza laboral del sector.

7. Comercio electrónico: otro reto clave es la adaptación a la creciente demanda del comercio electrónico. El auge del e-commerce ha elevado la presión sobre la logística de última milla, lo que obliga a las empresas a buscar soluciones más rápidas y eficientes.

La congestión en las ciudades y la demanda de entregas más rápidas y flexibles, especialmente en grandes urbes, suponen un reto logístico que requiere innovación en la gestión de flotas y en la planificación de rutas.

8. Ciberseguridad: la ciberseguridad se perfila como una preocupación creciente. Con el aumento de la digitalización y la interconexión de sistemas logísticos, las empresas son más vulnerables a ataques cibernéticos que podrían paralizar operaciones críticas. La protección de los sistemas y la seguridad de los datos será esencial para garantizar la continuidad de las operaciones en un entorno cada vez más digitalizado.



Descripción de perfiles

Agente de tráfico

Se encarga de supervisar y controlar la actividad de las empresas de transporte de mercancía por carretera en el área que tenga asignada. Planifica y gestiona las operaciones de tráfico. Dirige y controla el trabajo de las personas que realizan las tareas en este proceso logístico y revisa el correcto mantenimiento de los vehículos, así como los repuestos, combustible y materiales necesarios para su correcto funcionamiento.

Customer Service

Responsable de que los clientes cubran sus necesidades, repitan su compra, y queden satisfechos del producto o servicio consumido. Debe identificar aquellos clientes que son más leales y recompensarlos con el fin de lograr su fidelización.

Jefe/a de área

Se encarga de diseñar todas las acciones a realizar dentro de una parte del proceso de logística de la empresa. Debe de analizar, estudiar y proponer acciones de mejora en todo el proceso, para cumplir los objetivos de la empresa reduciendo los costes y los tiempos de salida y entrega de los productos.

Jefe/a de plataforma

Responsable de mejorar los procesos que forman parte en una plataforma logística, desde el punto de rentabilidad y productividad. Debe cumplir con los objetivos marcados por la compañía tanto en ventas como en control de gastos. Controla y supervisa el aprovisionamiento y la gestión del stock. Es además responsable de controlar las tareas de todas las personas que trabajan dentro de la plataforma.



Jefe/a de tráfico

Figura clave para que la empresa logística funcione correctamente. Se encarga de gestionar, coordinar y controlar todos los procesos de una empresa de transporte. Es responsable de los recursos destinados a su área, como: combustible, mantenimiento de los vehículos, recambios. Se encarga también de los planes de formación de todo su equipo de trabajo.

Técnico/a de operaciones

Profesional que supervisa y coordina actividades logísticas, gestionando inventarios, programando rutas de entrega eficientes, garantizando entregas a tiempo y resolviendo problemas operativos para optimizar la cadena de suministro de una empresa.

Técnico/a de logística

Profesional encargado de planificar, coordinar y ejecutar operaciones logísticas en una empresa. Sus responsabilidades incluyen la gestión de inventarios, el seguimiento de envíos, la optimización de rutas, la coordinación de recursos y la implementación de procesos eficientes para garantizar un flujo de mercancías sin problemas en la cadena de suministro de la empresa. Su trabajo es esencial para mantener costos bajos y satisfacer las demandas de los clientes de manera efectiva.

Técnico/a de compras

Profesional encargado de adquirir productos, bienes o servicios necesarios para una empresa u organización. Sus responsabilidades incluyen la identificación de proveedores, negociación de términos y precios, gestión de contratos, seguimiento de entregas y asegurarse de que se cumplan

los estándares de calidad y presupuesto establecidos por la empresa. Su objetivo principal es optimizar las compras, garantizar la disponibilidad de productos necesarios y contribuir a la eficiencia operativa y la rentabilidad de la organización.

Técnico/a de aprovisionamiento

Profesional encargado de gestionar y coordinar la adquisición y abastecimiento de materias primas, productos o suministros necesarios para el funcionamiento de una empresa u organización. Sus responsabilidades incluyen la iden-

tificación de proveedores, la gestión de inventarios, la negociación de contratos, la supervisión de entregas y la optimización de costos. Su objetivo principal es garantizar un flujo constante de suministros, minimizar costos y mantener niveles adecuados de inventario para respaldar las operaciones de la empresa de manera eficiente.



Tablas salariales

Logística & Transporte

*Salarios hasta 40.000€

Agente de tráfico

		<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	Multinacional	25.750 €	27.810€	30.900 €
	PYME	23.690 €	25.750 €	28.840 €
Barcelona	Multinacional	26.000 €	28.000 €	31.000 €
	PYME	24.000 €	26.000 €	29.000 €
Galicia	Multinacional	24.000 €	25.000 €	28.000 €
	PYME	22.000 €	23.000 €	26.000 €
Asturias	Multinacional	23.000 €	25.000 €	27.000 €
	PYME	21.000 €	23.000 €	25.000 €
País Vasco	Multinacional	25.000 €	27.000 €	30.000 €
	PYME	23.000 €	25.000 €	28.000 €
Comunidad Valenciana	Multinacional	23.000 €	25.000 €	27.000 €
	PYME	22.000 €	24.000 €	25.000 €
Andalucía	Multinacional	22.000 €	24.000 €	27.000 €
	PYME	21.000 €	23.000 €	25.000 €
Murcia	Multinacional	21.000 €	23.000 €	25.000 €
	PYME	20.000 €	21.000 €	24.000 €
Aragón	Multinacional	23.000 €	25.000 €	28.000 €
	PYME	21.000 €	23.000 €	26.000 €
Castilla y León	Multinacional	22.600 €	24.700 €	27.800 €
	PYME	21.500 €	22.600 €	25.700 €
Lleida	Multinacional	21.000 €	24.000 €	27.000 €
	PYME	21.000 €	24.000 €	27.000 €

Customer service

		<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	Multinacional	24.720 €	26.810 €	30.900 €
	PYME	23.690 €	24.720 €	28.840 €
Barcelona	Multinacional	26.000 €	28.000 €	32.000 €
	PYME	24.000 €	26.000 €	30.000 €
Galicia	Multinacional	22.000 €	24.000 €	27.000 €
	PYME	21.000 €	22.000 €	24.000 €
Asturias	Multinacional	22.000 €	24.000 €	27.000 €
	PYME	21.000 €	22.000 €	26.000 €
País Vasco	Multinacional	24.000 €	26.000 €	30.000 €
	PYME	22.000 €	24.000 €	28.000 €
Comunidad Valenciana	Multinacional	22.000 €	24.000 €	27.000 €
	PYME	21.000 €	22.000 €	25.000 €
Andalucía	Multinacional	22.000 €	24.000 €	27.000 €
	PYME	20.000 €	22.000 €	25.000 €
Murcia	Multinacional	20.000 €	22.000 €	26.000 €
	PYME	19.000 €	20.000 €	24.000 €
Aragón	Multinacional	22.000 €	24.000 €	28.000 €
	PYME	20.000 €	22.000 €	26.000 €
Castilla y León	Multinacional	22.700 €	23.000 €	27.000 €
	PYME	20.600 €	22.000 €	25.000 €
Lleida	Multinacional	22.000 €	25.000 €	29.000 €
	PYME	20.000 €	23.000 €	27.000 €

Jefe/a área

		<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	Multinacional	25.750 €	30.900 €	36.050 €
	PYME	23.690 €	28.840 €	33.990 €
Barcelona	Multinacional	26.000 €	31.000 €	36.000 €
	PYME	24.000 €	29.000 €	34.000 €
Galicia	Multinacional	23.000 €	28.000 €	32.000 €
	PYME	22.000 €	26.000 €	31.000 €
Asturias	Multinacional	23.000 €	27.000 €	32.000 €
	PYME	22.000 €	31.000 €	30.000 €
País Vasco	Multinacional	25.000 €	30.000 €	35.000 €
	PYME	23.000 €	28.000 €	33.000 €
Comunidad Valenciana	Multinacional	23.000 €	28.000 €	32.000 €
	PYME	22.000 €	25.000 €	30.000 €
Andalucía	Multinacional	23.000 €	27.000 €	32.000 €
	PYME	21.000 €	25.000 €	30.000 €
Murcia	Multinacional	21.000 €	25.000 €	30.000 €
	PYME	20.000 €	24.000 €	28.000 €
Aragón	Multinacional	23.000 €	28.000 €	32.000 €
	PYME	21.000 €	26.000 €	30.000 €
Castilla y León	Multinacional	22.700 €	27.800 €	32.000 €
	PYME	21.600 €	25.700 €	31.000 €
Lleida	Multinacional	23.000 €	26.000 €	31.000 €
	PYME	23.000 €	26.000 €	29.000 €

Jefe/a plataforma

		<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	Multinacional	31.900 €	38.110 €	41.200 €
	PYME	29.870 €	36.050 €	38.140 €
Barcelona	Multinacional	32.000 €	38.000 €	41.000 €
	PYME	30.000 €	36.000 €	39.000 €
Galicia	Multinacional	30.000 €	34.000 €	36.000 €
	PYME	28.000 €	32.000 €	35.000 €
Asturias	Multinacional	28.000 €	33.000 €	36.000 €
	PYME	26.000 €	32.000 €	34.000 €
País Vasco	Multinacional	31.000 €	37.000 €	40.000 €
	PYME	29.000 €	35.000 €	38.000 €
Comunidad Valenciana	Multinacional	28.000 €	33.000 €	36.000 €
	PYME	26.000 €	32.000 €	34.000 €
Andalucía	Multinacional	28.000 €	33.000 €	36.000 €
	PYME	26.000 €	31.000 €	34.000 €
Murcia	Multinacional	27.000 €	32.000 €	34.000 €
	PYME	25.000 €	30.000 €	32.000 €
Aragón	Multinacional	28.000 €	34.000 €	37.000 €
	PYME	27.000 €	32.000 €	35.000 €
Castilla y León	Multinacional	28.800 €	34.000 €	37.000 €
	PYME	26.700 €	31.800 €	35.000 €
Lleida	Multinacional	25.000 €	30.000 €	35.000 €
	PYME	25.000 €	30.000 €	35.000 €

Jefe/a tráfico

		<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	Multinacional	25.750 €	27.810 €	30.900 €
	PYME	23.690€	25.750 €	28.840 €
Barcelona	Multinacional	26.000 €	28.000 €	31.000 €
	PYME	24.000 €	26.000 €	29.000 €
Galicia	Multinacional	23.000 €	25.000 €	28.000 €
	PYME	22.000 €	23.000 €	26.000 €
Asturias	Multinacional	23.000 €	25.000 €	27.000 €
	PYME	22.000 €	23.000 €	25.000 €
País Vasco	Multinacional	27.000 €	30.000 €	33.000 €
	PYME	25.000 €	27.000 €	30.000 €
Comunidad Valenciana	Multinacional	24.000 €	25.000 €	27.000 €
	PYME	22.000 €	24.000 €	25.000 €
Andalucía	Multinacional	22.000 €	24.000 €	27.000 €
	PYME	20.700 €	22.500 €	25.200 €
Murcia	Multinacional	21.000 €	23.000 €	26.000 €
	PYME	19.000 €	21.000 €	24.000 €
Aragón	Multinacional	23.000 €	25.000 €	28.000 €
	PYME	21.000 €	23.000 €	26.000 €
Castilla y León	Multinacional	22.700 €	24.700 €	27.800 €
	PYME	21.600 €	22.700 €	26.000 €
Lleida	Multinacional	24.000 €	26.000 €	28.000 €
	PYME	24.000 €	26.000 €	28.000 €

Técnico/a aprovisionamiento

		<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	Multinacional	24.750 €	27.810 €	30.900 €
	PYME	23.690 €	25.750 €	27.840 €
Barcelona	Multinacional	26.000 €	28.000 €	32.000 €
	PYME	24.000 €	26.000 €	30.000 €
Galicia	Multinacional	23.000 €	25.000 €	28.000 €
	PYME	22.000 €	23.000 €	26.000 €
Asturias	Multinacional	23.000 €	25.000 €	28.000 €
	PYME	21.000 €	23.000 €	26.000 €
País Vasco	Multinacional	25.000 €	27.000 €	30.000 €
	PYME	23.000 €	25.000 €	28.000 €
Comunidad Valenciana	Multinacional	23.000 €	25.000 €	28.000 €
	PYME	21.000 €	23.000 €	25.000 €
Andalucía	Multinacional	22.000 €	24.000 €	27.000 €
	PYME	21.000 €	22.000 €	25.000 €
Murcia	Multinacional	21.000 €	23.000 €	25.000 €
	PYME	20.000 €	21.000 €	24.000 €
Aragón	Multinacional	23.000 €	25.000 €	28.000 €
	PYME	21.000 €	23.000 €	26.000 €
Castilla y León	Multinacional	22.700 €	24.700 €	27.800 €
	PYME	21.600 €	23.000 €	25.700 €
Lleida	Multinacional	22.000 €	24.000 €	26.000 €
	PYME	22.000 €	24.000 €	26.000 €

Técnico/a compras

		<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	Multinacional	25750 €	18.840 €	36.050 €
	PYME	23.690 €	27.810 €	33.990 €
Barcelona	Multinacional	26.000 €	30.000 €	37.000 €
	PYME	24.000 €	28.000 €	35.000 €
Galicia	Multinacional	23.000 €	26.000 €	32.000 €
	PYME	22.000 €	24.000 €	31.000 €
Asturias	Multinacional	23.000 €	26.000 €	32.000 €
	PYME	21.000 €	24.000 €	30.000 €
País Vasco	Multinacional	25.000 €	28.000 €	35.000 €
	PYME	23.000 €	26.000 €	33.000 €
Comunidad Valenciana	Multinacional	23.000 €	26.000 €	33.000 €
	PYME	21.000 €	23.000 €	30.000 €
Andalucía	Multinacional	22.000 €	25.000 €	31.000 €
	PYME	21.000 €	23.000 €	30.000 €
Murcia	Multinacional	21.000 €	24.000 €	30.000 €
	PYME	19.000 €	22.000 €	28.000 €
Aragón	Multinacional	23.000 €	26.000 €	32.000 €
	PYME	22.000 €	24.000 €	30.000 €
Castilla y León	Multinacional	22.700 €	25.700 €	31.800 €
	PYME	22.000 €	23.600 €	31.000 €
Lleida	Multinacional	25.000 €	27.000 €	30.000 €
	PYME	23.000 €	25.000 €	28.000 €

Técnico/a logística

		<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	Multinacional	24.720 €	27.810 €	30.900 €
	PYME	22.000 €	25.000 €	28.000 €
Barcelona	Multinacional	25.000 €	28.000 €	32.000 €
	PYME	23.000 €	26.000 €	30.000 €
Galicia	Multinacional	23.000 €	25.000 €	28.000 €
	PYME	21.000 €	23.000 €	26.000 €
Asturias	Multinacional	22.000 €	25.000 €	27.000 €
	PYME	20.000 €	23.000 €	26.000 €
País Vasco	Multinacional	24.000 €	27.000 €	30.000 €
	PYME	22.000 €	25.000 €	28.000 €
Comunidad Valenciana	Multinacional	22.000 €	24.000 €	27.000 €
	PYME	20.000 €	23.000 €	25000 €
Andalucía	Multinacional	22.000 €	24.000 €	27.000 €
	PYME	20.000 €	22.000 €	25.000 €
Murcia	Multinacional	20.000 €	23.000 €	25.000 €
	PYME	19.000 €	21.000 €	24.000 €
Aragón	Multinacional	22.000 €	25.000 €	27.000 €
	PYME	20.240 €	23.000 €	26.000 €
Castilla y León	Multinacional	23.000 €	25.000 €	28.000 €
	PYME	20.600 €	23.000 €	25.000 €
Lleida	Multinacional	22.000 €	25.000 €	28.000 €
	PYME	20.000 €	23.000 €	26.000 €

Técnico/a operaciones

		<3 años	<5 años	<10 años
Madrid	Multinacional	25.750 €	26.810 €	27.810 €
	PYME	23.000 €	24.000 €	25.000 €
Barcelona	Multinacional	26.000 €	27.000 €	28.000 €
	PYME	24.000 €	25.000 €	26.000 €
Galicia	Multinacional	23.000 €	24.000 €	25.000 €
	PYME	22.000 €	23.000 €	23.000 €
Asturias	Multinacional	23.000 €	24.000 €	25.000 €
	PYME	21.000 €	22.000 €	23.000 €
País Vasco	Multinacional	25.000 €	26.000 €	27.000 €
	PYME	23.000 €	24.000 €	25.000 €
Comunidad Valenciana	Multinacional	23.000 €	24.000 €	26.000 €
	PYME	21.000 €	22.000 €	24.000 €
Andalucía	Multinacional	22.000 €	23.000 €	24.000 €
	PYME	21.000 €	22.000 €	22.000 €
Murcia	Multinacional	21.000 €	22.000 €	23.000 €
	PYME	20.000 €	20.000 €	21.000 €
Aragón	Multinacional	23.000 €	24.000 €	25.000 €
	PYME	21.000 €	22.000 €	23.000 €
Castilla y León	Multinacional	23.000 €	23.700 €	24.600 €
	PYME	21.500 €	22.600 €	22.700 €
Lleida	Multinacional	23.000 €	26.000 €	29.000 €
	PYME	20.000 €	24.000 €	27.000 €



Metodología

Datos extraídos gracias a la información recogida de nuestras ofertas de empleo, base de datos, reuniones con clientes, entrevistas con candidatos/as y al conocimiento de nuestros más de **415 consultores/as** especializados/as por sectores distribuidos por toda la geografía española.

Los salarios se realizan en función del sector de actividad determinado por los años de experiencia del candidato/a. Los salarios están expresados en euros, con un límite de **hasta 40.000 euros** y corresponden únicamente al ámbito geográfico español.

De forma adicional, desde **The Adecco Group Institute** realizamos informes recurrentes estudiando y analizando el mercado laboral actual que nos permiten recoger información del mercado de forma muy actualizada.



THE ADECCO GROUP

Somos la empresa líder mundial de Recursos Humanos, con soluciones de contratación flexibles, permanentes y de outsourcing, para todos los sectores del mercado.

En el Grupo Adecco creemos en el potencial de las personas y encontramos el talento adecuado en el momento adecuado. Gracias a nuestro conocimiento de mercado a nivel global y local, unido a nuestra especialización sectorial, nuestra amplia base de datos y un enfoque “always on”, encontramos los candidatos/as que mejor se ajustan a las necesidades.

Contratación temporal

Reclutamos y gestionamos contrataciones flexibles de plantillas, ocupándonos de la incorporación, formación, nómina y gestiones administrativas.

Outsourcing

Externalizamos procesos especializados con profesionales cualificados en Marketing & Ventas, Logística, BPO y Office, mejorando la eficiencia de los procesos e incrementando la productividad.

Formación, Upskilling y Reskilling

Ofrecemos programas de coaching y formación a empleados/as, para mejorar la competitividad de las organizaciones a través de la cualificación de los trabajadores.

Contratación permanente

Seleccionamos los mejores candidatos/as, realizamos el proceso de entrevistas, evaluamos y asesoramos para garantizar el éxito de la contratación.

Desarrollo tecnológico

Proporcionamos soluciones integrales de talento en el ámbito digital y de ingeniería.

Transición de carreras, movilidad y liderazgo

Procesos de transformación desarrollo de liderazgo, gestión y transición de carreras y Outplacement.



Adecco

LHH

AKKODIS

A | FUNDACIÓN ADECCO

Adecco

Selección | Trabajo Temporal | Outsourcing | Formación | Consultoría RRHH